



**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ БАНК
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Банк России)**

**Департамент банковского
регулирования**

107016, Москва, ул. Неглинная, 12

от 18.07.2014 № 41-2-14/909
на № НСФР-02/1-284 от 29.06.2014

О применении Инструкции № 154-И

*Вх. в НСФР/16
от 28.07.2014*

Председателю Некоммерческого
партнерства «Национальный совет
финансового рынка»

А.В. Емелину

ул. Мясницкая, д. 42, стр. 3,

г. Москва, 101000

Департамент банковского надзора

Уважаемый Андрей Викторович!

Департамент банковского регулирования Банка России рассмотрел письмо Некоммерческого партнерства «Национальный совет финансового рынка» о порядке применения Инструкции Банка России от 17.06.2014 № 154-И «О порядке оценки системы оплаты труда в кредитной организации и порядке направления в кредитную организацию предписания об устранении нарушения в ее системе оплаты труда» (далее – Инструкция) и сообщает следующее.

Кредитная организация самостоятельно определяет конкретную дату выплаты отложенной части вознаграждения уволенному работнику при условии соблюдения требования о минимальном сроке отсрочки (рассрочки) и получения финансовых результатов деятельности соответствующего работника.

Кредитная организация самостоятельно определяет порядок регулирования отношений между уволенным работником и кредитной организацией, в том числе самостоятельно определяет необходимость заключения договора с соответствующим работником и форму такого

договора. Обращаем внимание, что данный вопрос не относится к предмету регулирования Инструкции.

Одновременно полагаем, что решение кредитной организации об отказе в выплате отложенной части нефиксированного вознаграждения в случае положительного финансового результата, когда соответствующие обязательства были приняты кредитной организацией, только в связи с увольнением работника до даты выплаты может привести к реализации правового риска в случае оспаривания соответствующего решения в суде или ином надзорном органе.

Директор



А.А. Лобанов